

KARİYER YOLU

BURAYA NASIL GELDİM



GÖKHAN TAŞ

COLDWELL BANKER TÜRKİYE ÜLKE BAŞKANI

EĞİTİM

1991 İzzet Üner Lisesi
2004 1991 yılında GATA Tıp Fakültesi'nde başlayan tıp eğitimi 2004 yılında Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde tamamladım.

KARİYER

1995-1997 Pepsi'de merchandiser,
1997-1998 Komili Su Satış Yönetmeni
Broker-Owner/Ticari Gayrimenkul Danışmanı olarak faaliyetler bulduğum RE/MAX Extra ofisinde ciro sıralamasında 6

1993 yılında ilk 3'te oldum. 3 yıl Türkiye ciro birinciliğini ve son 2 yılda da dünya ciro birinciliğini elde ettim.
Coldwell Banker'in Türkiye Master Franchise haklarını aldım ve Coldwell Banker Türkiye Ülke Başkanı oldum.



DÖNÜM NOKTAM

Gayrimenkul sektörüne giriş yapmam en büyük dönüm noktam. Gayrimenkul sektörüne girerek isteyen girişimcilere seminerler veriyorum, doğru zamanın yarım değil, şimdiki olduğumu vurguluyorum.

ÖĞRENCİLİK YILLARIMDA

Trakya Üniversitesinde okurken kendi ismini kurduğum. Erki su ana baylığı yapıyordum. Pepsi ve Komili Su'da satış yönetmenliği yaptım. 1998'de 24 yaşında kendi ismi kurarak Erki suyun İstanbul kurumsal baylığını yaptım.

EN BÜYÜK BAŞARIM

24 yaşında kendi ismi kurma cesaretini gösterebilmenin en büyük başarımıdır. 10 litre damacana su sektörünün Türkiye'de yeni kuruluşu olmasa benim ilk imdimdi şansım oldu. Coldwell Banker Türkiye ailesinde olmayı ve gayrimenkul danışmanlığında eğitimler vererek sektörle iç içe olmayı şans olarak görüyorum.

EN BÜYÜK PİSİMANLIĞIM

Kontrolsüz ve sermayesiz büyüme.

ÇOCUKLUK HAYALIM

Çocukken ne zaman ilersem o zaman güdebileceğim bir işimin olmasını isterdim hep. Ufuk noktasından gökyüzüne çıkan kişi olmak isterdim.



HOBİLERİM

Paraşüt, yeni yerler keşfetme, kitap yazmak ve girişimcilik üzerine seminer vermek benim hobilerim. 'Milyonlerden Milyonere' isimli bir seminerim de var. Bir kitap da yazdım, ismi 'Çekilin, Ben Doktor Değilim'.

ÖZEL HAYATIM

Evlüyüm, Hayal Ceren ve Öykü Şirin isimlerinde ikiye kızlarım var.

EN SEVDİĞİM KİTAPLAR

'Dost Kazanma Ve İnsanları Etkileme Sanatı' ile 'Satışta Başarı'.

EN SEVDİĞİM FİLM

Apocalypse



TAKDİR PERFORMANSI ARTIRIR

CHRO Summit'e konuşmacı olarak katılan Sadem UK Teşvik ve Ödüllendirme Başkan Yardımcısı İnan Şişirler "Teşvik ve Ödüllendirme Uygulamalarının Motivasyonu Etkiler" üzerine yaptığı konuşmasında, çalışan motivasyonunun verimlilik, çalışan ve müşteri sadakati ve satış performansına ve dolayısıyla karlılık, marka itibarı ve büyümeye nasıl katkı sağladığını paylaştı. Panelin ardından yapılan yarıyıl maza toplantısında Sadem ve İnan Şişirler ile yapılan iş yerinde yaşam kalitesi araştırması ile ilgili bilgiler de verildi. Türkiye'den 10 il 100 arasında çalışan olan şirketlerin yer aldığı araştırma 563 yönetici katıldı. İnan Şişirler'in araştırmada KOBİ yöneticilerinin yüzde 50'i çalışanlara yaşam kalitesinin artırılmasını şirketlerin performansını etkilediğini düşündü. Firmaların yüzde 54'i çalışanları emeklilikte değer verip, çalışanları takdir etmenin şirket performansını artıracağını, yüzde 52'si de honoraria ve görevleri için çalışanlara teşekkür mektupları ile performansını artıracağını belirtti.

TÜRKİYE'NİN EN ETKİN 50 İK YÖNETİCİSİ ÖDÜLLERİNİ ALDI

İK'NİN GELECEĞİ ZİRVEYE TAŞINDI

Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin en tepede İK yöneticileri (CHRO), DataExpert ve Fortune Türkiye işbirliğinde yapılan CHRO Zirvesi'nde bir araya geldi. İK'nın bugünü ve geleceğinin masaya yatırıldığı zirvede En Etkin 50 İK Yöneticisi de ödülleri aldı.

Burcu ÖZCELİK SÖZER
bozcelik@hartiyet.com.tr

15 Kasım'da İstanbul'da yapılan CHRO Summit'te (İK Zirvesi), insan kaynakları sektörünün gündemindeki konulara paralel olarak belirlenen oturumlarda motivasyonun önemli, inovatif markası, yeteneğin yeniden tanımlanması, yetenek savaşları,

İK'da dijitalleşme etkisi gibi başlıklar ele alındı. Zirvede 'İste Gelecek: Endüstri 4.0 & İK'da Dijitalleşme Etkisi' panelinde konuşan İP Türkiye Genel Müdürü Filiz Akdele, "Mobil işgücü bugün toplam iş gücünün yüzde 24'ünü oluşturuyor. 2020'ye kadar bu oranın yüzde 34'e çıkması bekleniyor. İK dünyasının, mobil çalışanlara yönelik düzenlemeler konusunda hazırlıklı olması gerekiyor" uyarısında bulundu. Boston Consulting raporuna göre dijitalleşme konusunda çalışan ve kendilerini dijitalleştiren firmaların üç yıl içinde rakiplerine göre yüzde 15 oranında büyüme sağlayabildiklerini söyledi. Filiz Akdele, sözlerini şöyle sürdürdü: "İnsan kaynakları departmanlarının dijitalleşme sürecini tamamlama konusunda hazır olması ve kurum içersindeki eğitimleri de bu çerçevede sunması doğru bir yaklaşım olacaktır. Milenyum kuşağına ilişkin veriler de bu anlamdaki politikalar açısından belirleyici olabilir. 2020'ye kadar çalışanların yüzde 50'sini milenyum kuşağından çalışanların oluşturması



GLOBAL DÜŞÜN YEREL KARAR VER!

ZİRVENİN ikinci oturumu, Hüriyet Ekonomi Müdürü ve Hüriyet İK Yayın Yönetmeni Sefer Levent'in panel başkanlığında 'Global Düşün Yerel Karar Ver' başlığıyla yapıldı. Oturumda söz alan Procter & Gamble CHRO'su Bilgehan Ergenekon Bilen, global bakış açısının sürdürülebilirlik konusunda değerli, avantajları değindi. 100

YETENEKLERİ ÇEKMEK DAHA DA ZORLAŞACAK

"YETENEK Savaşlarında 'Yeni Dönem' başlıklı panelde konuşan Kibar Holding İK Bölüm Başkanı Egeber Çekici, "Gelecekte, yetenekleri şirkete çekmek daha zorlaşacak" diye konuştu. Bu nedenle şirketlerde İK yönetiminin stratejiler geliştirmesi gerektiğini belirtti. Çekici, Kibar Holding bünyesinde uygulamalardan örnekler verdi: "Kibar Holding olarak gençler tarafından yeterince tanınmadığımız fark ettik. Gençler, inovatif çalışma ortamını, kendini geliştirme imkânını, uluslararası alanda çalışmayı önemsiyorlar. Biz de bu konuları odağımıza aldık. LinkedIn ve Facebook'ta varlığımızı yükselttik, a yılda takipçi sayımızı 2,5 kat, bizim şirketlerimizde

bin çalışana sahip P&G'de liderlik, sahiplenme, üstün iş ahlakı konularının, şirket kültüründeki yen ve öneminden bahsetti. Arçelik CHRO'su Buket Çelbiyevan, hâlâ büyüme sürecindeki Arçelik'in iş yapış şekline göre global yetenek konusunun dikkat çektiğini, bu şekilde marka çatısı altında bir İK hikayesi oluşturduklarını anlattı.

çalışmak isteyen takipçi sayımızı ise 5 kat arttırdık." Aynı oturumda konuşan Hüriyet CHRO & İcra Kurulu Üyesi Tuba Koseoğlu Okçu, yeteneği çekebilmek için ilk önemli adım "İsperen marka yaratmak" olduğunu söyledi. "Yeni dönemde yeteneği bulmak için ilan verip, başvuruyu yapılımsız beklemek yeterli değil. Yetenek neredeyse, sizin isperen olarak ortaya gitmeniz gerekiyor. Biz Hüriyet olarak, yazılımlara ulaşabilmek için Hackathonlar düzenledik, data scientist bulabilmek için Silikon Vadisi'nde bu alanda çalışan Türkleri tespit ettik, Yönetim Kurulu Başkanımızla online ziyaret ettik."

bin çalışana sahip P&G'de liderlik, sahiplenme, üstün iş ahlakı konularının, şirket kültüründeki yen ve öneminden bahsetti. Arçelik CHRO'su Buket Çelbiyevan, hâlâ büyüme sürecindeki Arçelik'in iş yapış şekline göre global yetenek konusunun dikkat çektiğini, bu şekilde marka çatısı altında bir İK hikayesi oluşturduklarını anlattı.

Atama... Transfer...

CÜNEYT USLU

Atos Türkiye CEO'su
Doğu Akdeniz Üniversitesi Matematik Bölümü mezunu. Accutrone'in Zürich ve Londra ofislerinde çalıştı. Şirkette çeşitli pozisyonlarda yöneticilik yaptı. IBM Global Business Services bünyesinde Uygulama Yönetim Servisleri Ülke Lideri ve Finansal Servisler Ülke Lideri oldu. Danışmanlık ve Entegrasyon Ülke Lideri olarak Atos Türkiye'de görev yapıyor.

EVRİM SEN

PepsiCo Kideimli Pazarlama Dir. İ.D. İşletme mezunu. İngiltere'de Cadbury şirketinde Grup Marka Müdürü, Johnson & Johnson'da Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Pazarlama Müdürü, Gelipen Global Pazarlardan Sorumlu Pazarlama Strateji Direktörü olarak görev aldı. PepsiCo İngiltere'de yiyecek bölümünde Pazarlama Direktörlüğü görevlerini üstlendi. En son Doğu Avrupa Bölgesi Kideimli Pazarlama Direktörü idi.

EBRU KILIC EKER

Software AG Ülke Müdürü
ODÜ Bilgisayar Mühendisliği mezunu. Kanada'da NATO projesinde AWACS uçaklarının insan-makine arayüzü tasarımı görev aldı. Oracle Türkiye'de farklı pozisyonlarda çalıştı. En son Software AG Türkiye organizasyonun Çözüm ve Teknik Hizmetler ekibinin yöneticisi idi.

ZEYNEP OKUYAN

EY Orta ve Güneydoğu Avrupa İlim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Hizmetleri Lideri
Bağcıç Üniversitesi İşletme mezunu. Arthur Andersen deneyiminin ardından EY Türkiye bünyesinde katıldı. EY Türkiye yönetim kadrosuna ortak oldu. En son EY Türkiye İlim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Hizmetleri Lideri idi.

TEB

KIBRAR

TEB AKIL FIKIR YARIŞMASI

teb.com.tr | 050 200 0 606

SEN FIKRİNİ YAZ TARİH SENİ YAZSIN

BANKACILIK ÜRÜN VE HİZMETLERİYLE İLGİLİ SÖYLE OLSA DAHA GÜZEL OLDURDU" SÖYLE OLSA DAHA BİR GİRİŞİM FIKRİNİ DİYO SANIR YA DA BİR GİRİŞİM FIKRİNİ YARSA HEMEN SEN DE KATIL!

www.kibrar.com

ÖĞRENCİ VE YENİ MEZUN KATEGORİSİ
BİRİNCİ 20.000 TL / İKİNCİ 10.000 TL / ÜÇÜNCÜ 5.000 TL / İKİ ÜÇE GİRENLERE BAŞÇEĞİRHAN ÜNİVERSİTESİ MBR BURSU

MÜŞTERİ KATEGORİSİ
BİRİNCİ 20.000 TL VE BİRİNCİ 20.000 TL VE BİRİNCİ 20.000 TL / İKİNCİ 10.000 TL / ÜÇÜNCÜ 5.000 TL / İKİ ÜÇE GİRENLERE TEB GİRİŞİM EV'NE KATILIM ÖNCÜLÜĞÜ

TEKNOLOJİ GİRİŞİMCİ KATEGORİSİ
BİRİNCİ 20.000 TL / İKİNCİ 10.000 TL / ÜÇÜNCÜ 5.000 TL / İKİ ÜÇE GİRENLERE TEB GİRİŞİM EV'NE KATILIM ÖNCÜLÜĞÜ

SON BAŞVURU 15 OCAK 2017



İK yöneticileri zirvede buluştu

TÜRKİYE'nin önde gelen şirketlerinin İK yöneticileri (CHRO) 15 Kasım'da yapılan CHRO Zirvesi'nde bir araya geldi. En Etkin 50 İK Yöneticisi'nin de ödülleri aldığı zirvede İK'nın bugünü ve geleceği masaya yatırıldı. En çok üzerinde durulan konulardan biri dijitalleşme oldu. Zirvede mobil işgücünün 2020'de toplam işgücünün yüzde 34'ünü oluşturacağına dikkat çeken HP Türkiye Genel Müdürü Filiz Akdede, "İK dünyası, mobil çalışanlara yönelik düzenlemeler konusunda hazırlıklı olmalı" uyarısında bulundu.

Burcu ÖZÇELİK SÖZER Sayfa 6