

CFO'nun kazancı 1 milyonu gördü

Rekabet artıp büyüme zorlaşınca şirketler paralarını yöneten CFO'lara kesenin ağzını açtı. Yıllık maaş paketi 1 milyon lirayı gören CFO'lara maaşlarının yanı sıra hisse opsiyonu da tanınıyor

Türkiye'nin son 10 yılda hızla büyümesine paralel olarak cirolarını devleştiren patronlar, artan rekabetle birlikte büyüme zora girince parayı yöneten CFO'larına (Chief Financial Officer) kesenin ağzını açtı. Öyle ki 3 yıl öncesine göre yüzde 30 zam gelen CFO'ların yıllık maaş paketleri 1 milyon lirayı gördü.

Avea, Türk Telekom, Coca Cola, Samsung gibi şirketlerin yönetici ekiplerinin kurulmasında aktif rol oynayan, bugüne kadar 50 bin yönetici ile mülakat yapan ve 4 binin



Pinar ÇELİK NACAR
EKONOMİ

üzerinde üst düzey yönetici yerleştirmesi projesini gerçekleştiren Data Expert'in ortağı Yasin Altunkaya, maaş paketlerinin yanı sıra şirket sahiplerinin CFO'lara hisse opsiyonu da sunduklarını söyledi.

ŞİRKETLERİN HİSSEDARLARI

Kaynakların efektif kullanılmasını sağlayan, kaynakları ve nakit akışını yöneten CFO'ların şirketlerin hissedarı gibi çalışmaya başladıklarını ifade eden Altunkaya, finans yöneticilerinin maaşlarının belirli bir bölümüyle hisse satın aldıklarını

bu şekilde şirket büyüdükçe kendilerinin de kazandığını dile getirdi. Altunkaya şunları aktardı:

"Örneğin şirket sahibi CFO'ya 'Her yıl sana 1000 hisse opsiyonu veriyorum. Ama bu hisseyi 3 yıl satamazsın. 3 yıl sonra hissenin değeri, aldığın zamandaki değerinin üstünyeyse farkını veririm. Ama altındaysa hiçbir şey kazanamazsın' diyor. CFO zaten şirketin kaptan koltuğunda oturuyor. Şirketi büyüttüğünde kendisi de ciddi kazanıyor. Öyle ki binde 1'lik bir büyüme bile ciddi rakamlar anlamına geliyor. Bu şekilde şirket sahibi de yöneticisini en az 3 yıl şirkete bağlamış oluyor."



Yasin Altunkaya

Altunkaya, "Şirketlerin CFO talebinde % 30'luk bir artış oldu. Yaptığımız 3-4 projeden bir tanesi CFO transferiydi" dedi.

CFO'ların maaş paketleri sektörlere göre değişiyor

→ Finans	500 bin-1 milyon
→ IT ve Telekom	500 bin-800 bin
→ Hızlı tüketim	400 bin-900 bin
→ Enerji	400 bin-900 bin
→ Perakende	250 bin-700 bin
→ Lojistik	200 bin-600 bin
→ Tekstil	300 bin

Kazan-kazan sistemi

YILLIK maaş paketlerinde bu eğilime paralel olarak baz maaşın düşüp prim oranlarının yükseldiğini dile getiren Altunkaya, borçlarını yapılandıran şirketlerde ise yıl sonu ciro artışı hesaplamalarıyla anlaşma yapıldığını vurguladı. Altunkaya, "Borçlarını yapılandırmak isteyen bir şirket CFO'suna kazancının 8 katını vad ediyor. Bu da çok cazip bir teklif. Dolayısıyla CFO şirketi mutlak surette büyötmek için çaba harcıyor" dedi.

İK koltuğuna oturan 800 bin lirayı kapıyor

ŞİRKETLERİN diğer önem kazanan birimi İK'nın başına oturan yöneticiyi de yıllık 800 bin lira bekliyor. Özellikle tecrübeli elemanların işe alınması ve onların şirket içinde tutulması görevini üstlenen İK yöneticilerinin insan sermayesini yönettiğini dile getiren Altunkaya, "Eskiden 3 firma 33 kişiye talip olurken bugün 30 firma 33 kişiye talip oluyor. Dolayısıyla yetenekli ve tecrübeli çalışanı ekibe katmayı başaran yöneticinin değeri arttı" diye konuştu.

BASKILAR SİZİ

brother
at your side